

Valorisez votre action *avec notre label*



**Un label construit
sur la base
d'un référentiel de
18 thématiques,
étudiées lors d'un
audit de site**



Les 4 axes du label

Axe n°1 : Respect de la réglementation et sécurité

- Respecter la réglementation en matière de détention d'animaux, du code de l'environnement, du droit rural et du droit du travail,
- Respecter les 5 libertés fondamentales de l'Organisation Mondiale de la Santé Animale et assurer une bonne vie à ses animaux,
- Déterminer des personnes compétentes référentes et décliner leurs rôles et leurs responsabilités,
- Anticiper et préparer les situations d'urgences,

Axe n°2 : Ethique de l'animal

- Sélectionner des espèces et des races d'animaux adaptées au milieu et selon des objectifs de gestion argumentés,
- Assurer le confort des animaux grâce à des abris artificiels ou naturels adaptés,
- Assurer la bonne santé des animaux par le respect de leur cycle naturel, par des soins adaptés et par une surveillance et un entretien régulier,
- Rechercher l'autonomie alimentaire et l'apport d'aliments d'origine naturelle,
- Disposer des équipements et de matériels adéquats permettant d'assurer la sécurité, l'abreuvement, l'affouragement, la contention et le déplacement des animaux,
- Définir un plan de gestion et de renouvellement du cheptel, intégrer les nouveau-nés de manière naturelle et mener une réflexion sur la fin de vie des animaux

Axe n°3 : Gestion durable des espaces éco-pâturés

- Intégrer l'éco-pâturage dans une démarche de gestion globale de l'espace paysager,
- Mettre en place une gestion extensive de l'espace éco-pâturé,
- Connaître et maximiser les apports bénéfiques pour la biodiversité sauvage et domestique,
- Connaître et réduire son impact environnemental,

Axe n°4 : Responsabilité sociale

- Assurer une communication interne et externe cohérente,
- Mener des actions pédagogiques et de sensibilisation des acteurs,
- Connaître ses coûts et avoir des relations transparentes et courtoises avec son prestataire,
- Former les agents pour qu'ils disposent des connaissances et compétences adéquates

**Une démarche volontaire et pragmatique - Crédible et exigeante -
Globale - Conçue comme un outil de valorisation et de
différenciation - Encadrée par un comité éthique - Basée sur une
logique d'accompagnement et d'amélioration continue**